**CYMDEITHAS YMDDIRIEDOLAETHAU DATBLYGU CYMRU**

**RHEOLWR RHAGLEN A DATBLYGU BUSNES A MENTER**

**(CAIFF CEISIADAU I RANNU’R SWYDD EU HYSTYRIED)**

**SWYDD-DDISGRIFIAD**

***Yn atebol i: Gyfarwyddwr CYD Cymru***

***Dibenion craidd y swydd:***

1) Creu ffrydiau incwm newydd, ar gyfer Cymdeithas Ymddiriedolaethau Datblygu Cymru (CYD Cymru) drwy sicrhau cyllid, buddsoddiad a chontractau newydd.

2) Rheoli, datblygu a chyflawni, nifer o Raglenni Strategol, mentrau, contractau a gwasanaethau cymorth CYD Cymru, ar gyfer ymddiriedolaethau datblygu, mentrau cymunedol a chymdeithasol a sefydliadau asedau sy'n eiddo i'r gymuned, a'r rhai sy'n gweithredu ar y newid yn yr hinsawdd, ar draws Cymru.

***Nodyn (Gweler y Ddogfen Gefndir amgaeedig, am Wybodaeth am CYD Cymru a'n Rhaglenni Strategol, gwasanaethau mentora a chymorth a dolenni i'n Gwefannau.)***

***Strategaeth Incwm:***

• Paratoi strategaeth flynyddol ar gyfer cynhyrchu incwm ac ariannu ar gyfer CYD Cymru, mewn ymgynghoriad â'r Cyfarwyddwr a'r Bwrdd ac i'w chymeradwyo ganddynt.

• Cyflawni'r strategaeth a rheoli nifer o raglenni, contractau a gwasanaethau cymorth penodol gan CYD Cymru, yn unol â chyfarwyddyd y Cyfarwyddwr.

• Adrodd yn ôl wrth y Cyfarwyddwr ar gynnydd yn erbyn targedau, a nodir yn y strategaeth flynyddol ar gyfer cynhyrchu incwm.

• Nodi cyfleoedd ar gyfer tendro am gontractau a pharatoi a chyflwyno tendrau.

• Nodi cyfleoedd i godi arian a buddsoddi a pharatoi ceisiadau a cheisiadau grant newydd i gefnogi'r gwaith o gyflawni Rhaglenni, gweithgareddau, mentrau a gwasanaethau sy’n flaenoriaeth i CYD Cymru.

• Nodi cyfleoedd busnes newydd eraill, ffrydiau incwm a gwasanaethau, datblygu cynlluniau busnes a sefydlu mentrau a rhaglenni newydd.

• Nodi arfer gorau a dysgu perthnasol gan y sectorau menter gymdeithasol a chymunedol, a sectorau sy’n berchen ar asedau cymunedol, yng Nghymru ac ar draws y DU.

• Datblygu partneriaethau a threfniadau cydweithio strategol cryf, gyda rhwydweithiau menter gymdeithasol a chymunedol priodol i ymarferwyr, sefydliadau cymorth, asiantaethau a sefydliadau yn y sector cyhoeddus, preifat, cymdeithasol a'r trydydd sector.

***"Pwll Ymgynghoriaeth CYD Cymru":***

• Datblygu ymhellach a rheoli ' Cronfa CYD Cymru ' fel Gwasanaeth Ymgynghoriaeth gan gynnwys staff CYD Cymru, Aelodau CYD Cymru, Mentoriaid Cymheiriaid ac ymgynghorwyr a chwmnïau priodol yn y trydydd sector neu'r sector preifat, gyda'r ystod eang o sgiliau, profiad a gwybodaeth angenrheidiol i ddarparu contractau, mentora cymheiriaid ac amrywiaeth o wasanaethau cymorth a rhaglenni strategol yn effeithiol.

• Nodi arfer gorau a dysgu perthnasol o'r profiad a enillwyd gan ein chwaer rwydweithiau ledled y DU, LOCALITY yn Lloegr, CYD yr Alban a DTNI, wrth gyflawni contractau a grant strategol a ariennir neu CLGau.

• Paratoi a chyflwyno cynigion a thendrau wedi'u costio'n gywir i ennill prosiectau a chontractau.

• Trafod a chau cytundebau gydag ymgynghorwyr i gyflawni prosiectau a chontractau.

• Rheoli prosiectau a chontractau a sicrhau eu bod yn cael eu cyflawni i safon uchel ac ar amser, gan fodloni allbynnau targed a chadw o fewn y gyllideb.

• Sicrhau bod prosiectau a chontractau sydd wedi'u cwblhau yn cael eu gwerthuso'n drylwyr a bod gwerthuso'n llywio'r gwaith o gyflawni yn y dyfodol.

***Gweithgareddau ar gyfer cynhyrchu incwm ychwanegol:***

• Datblygu a sicrhau buddsoddiad a chyllid ar gyfer amrywiaeth o gynhyrchion, mentrau a gwasanaethau CYD Cymru a'u marchnata.

• Mae'r rhain yn cynnwys cymorth ar gyfer: - mentrau cymdeithasol a chymunedol, cynllunio strategol ac offer diagnostig ar gyfer menter gymdeithasol, perchnogaeth a datblygiad asedau cymunedol, dysgu ymarferwyr a chyfnewid sgiliau, mentora cymheiriaid, busnesau newydd ym maes tai dan arweiniad y gymuned, gweithredu cymunedol ar y newid yn yr hinsawdd a datblygu cynaliadwy, arbedion ac effeithlonrwydd cyfleustodau ynni, seminarau a digwyddiadau.

• Sicrhau'r buddsoddiad angenrheidiol a rheoli'r gwaith o ddarparu rhaglen gymorth, i Aelodau CYD Cymru a sefydliadau menter gymunedol ac angori eraill, i ddatblygu ac addasu eu sefydliadau a'u gwasanaethau, i gasglu eu heffeithiau a defnyddio ystod o ddulliau mapio ansawdd ac effaith, a ddatblygwyd gan CYD ac eraill.

• Sicrhau'r buddsoddiad angenrheidiol ar gyfer bwrsariaethau a Rhaglenni Mentora a Chymorth Cymheiriaid eraill CYD Cymru, ar gyfer mentrau cymunedol, ymarferwyr datblygu asedau ac adfywio.

• Nodi ac asesu dichonoldeb ystod o gyfleoedd posibl eraill, i CYD Cymru gynhyrchu incwm o fewn ei flaenoriaethau strategol a'i brif ddiben.

• Datblygu a darparu gweithgareddau pellach ar gyfer cynhyrchu incwm priodol a gwneud gwaith arall, yn unol â chyfarwyddyd y Cyfarwyddwr.

**MANYLEB Y PERSON**

***Hanfodol:***

• Profiad blaenorol a llwyddiannus ym maes Datblygu Busnes, Rheoli Rhaglenni ac Ariannol a chymwysterau a/neu sgiliau a phrofiad perthnasol penodol.

• Hanes llwyddiannus o godi arian yn llwyddiannus, cwblhau ceisiadau am grant, buddsoddi a chynhyrchu incwm.

• Profiad penodol o gostio, ysgrifennu, cyflwyno ac ennill tendrau.

• Sgiliau rhagorol ar gyfer rheoli Prosiectau, Rhaglenni a Chyllidebau – y gallu i gyflawni prosiectau cymhleth ar amser, yn unol â’r fanyleb, ac o fewn y gyllideb.

• Profiad o reoli isgontractwyr neu ymgynghorwyr

• Sgiliau marchnata a chyfathrebu ardderchog

• Datryswr problemau creadigol gyda lefel uchel o gymhelliant a chymhelliant.

• Sgiliau rhagorol o ran gofal cwsmeriaid.

• Profiad o feithrin perthynas strategol â chyllidwyr a phartneriaid, ar draws ac o fewn y sector cyhoeddus, y sector preifat a'r trydydd sector.

• Profiad sylweddol o drafod a chau bargeinion a phrofiad o ddatblygu mentrau a chynlluniau newydd

• Ymwybyddiaeth gref o arfer gorau ym maes menter gymdeithasol a chymunedol, perchnogaeth asedau cymunedol ac adfywio.

• Sgiliau TG ar lefel uchel

• Parodrwydd i deithio o amgylch Cymru a'r DU fel rhan o’r swydd (pryd ac fel y bo'n briodol).

• Yn gallu gweithio gyda'r nos, ar benwythnosau ac aros oddi cartref dros nos o bryd i’w gilydd, gyda rhybudd ymlaen llaw, ar fusnes CYD Cymru.

• Trwydded yrru a’r defnydd o gerbyd priodol, sydd ar gael ac sydd wedi'i yswirio at ddefnydd busnes.

***Dymunol:***

• Profiad uniongyrchol o waith a datblygiad mentrau cymdeithasol Cymdeithas yr Ymddiriedolaethau Datblygu.

• Gwybodaeth am y newid yn yr hinsawdd a'r amgylchedd a phrofiad o weithredu yn y maes

• Y gallu i gyfathrebu trwy gyfrwng y Gymraeg

***Prif Delerau ac Amodau:***

• 35 awr o waith yr wythnos (ac eithrio’r gofyn i gymryd seibiant o hanner awr amser cinio yn ddi-dâl) yn ôl y gofyn (gydag oriau gwaith hyblyg, yn unol â chyfarwyddyd y Cyfarwyddwr, gan gynnwys rhai nosweithiau a phenwythnosau hanfodol, pan fydd terfynau amser neu gynhadledd a digwyddiadau yn golygu bod hyn yn angenrheidiol). Dim goramser â thâl, ond amser i ffwrdd yn lle gwaith penwythnos neu waith gyda'r nos, drwy drefniant ymlaen llaw.

• Cyflog Tua £34, 000 y Flwyddyn Amser Llawn (yn dibynnu ar gymwysterau a phrofiad) ynghyd â 4% o bensiwn cyfrannol i Gynllun Pensiwn NEST, ar ôl cwblhau'r cyfnod prawf.

• 25 diwrnod o wyliau blynyddol (ynghyd â 3 diwrnod ychwanegol rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd), yn ogystal â Gwyliau Banc

• Cewch ad-daliad am deithiau car hanfodol (heb gynnwys teithio i'r gwaith) yn unol â chyfarwyddyd y Cyfarwyddwr ac sy'n gysylltiedig â busnes CYD Cymru a'r swydd hon (ac eithrio teithio i'r gwaith) yn eich cerbyd eich hun, ar gyfraddau CYD Cymru ac ad-delir costau rheilffordd ail ddosbarth neu gostau teithio a chostau gwaith eraill, drwy gytundeb ymlaen llaw.

• Lleolir y swydd yn swyddfeydd CYD Cymru ym Mae Caerdydd a byddwch hefyd yn gweithio gartref a ledled Cymru, pan fo angen, ar gyfer mynychu cyfarfodydd, digwyddiadau a seminarau CYD Cymru.