****

# **Role Profile: Grŵp Rhanddeiliaid Menter Gymdeithasol**

**Pwrpas y GRMG:** Pwrpas y Grŵp Rhanddeiliaid Menter Gymdeithasol yw cydweithio tuag at yr amcanion canlynol:

* Goruchwylio gweithrediad Gweledigaeth a Chynllun Gweithredu deg mlynedd Mentrau Cymdeithasol
* Trafod materion sy'n berthnasol i'r sector menter gymdeithasol yng Nghymru a sut y gallwn gydweithio i fynd i'r afael â'r rhain
* Hwyluso aelodau'r grŵp i weithio gyda'i gilydd yn gydweithredol er budd y sector yng Nghymru
* Gweithredu fel llais cynrychioliadol annibynnol ar gyfer y sector yng Nghymru fel bod datblygiad ac ymatebion polisi yn adlewyrchu barn ac anghenion y sector busnes cymdeithasol yng Nghymru.
* Darparu trosolwg strategol o raglenni sy'n cefnogi'r sector mentrau cymdeithasol yng Nghymru.
* Darparu gwybodaeth ar gyfer y sector menter gymdeithasol ehangach yng Nghymru, gan rannu arfer da a gwybodaeth ddefnyddiol.

Mae'r grŵp yn cyfarfod bob chwarter neu'n amlach os oes angen.

**Rôl y cadeirydd:** Rôl y cadeirydd yw:

* Arwain ac arwain gwaith y SESG i gyflawni’r canlyniadau a nodir yng Ngweledigaeth a Chynllun Gweithredu deng mlynedd Mentrau Cymdeithasol
* Goruchwylio datblygiad a chyflawniad llwyddiannus cynllun gwaith y GRMG, gan sicrhau bod y Grŵp yn canolbwyntio ar y tasgau allweddol a dwyn y GRMG i gyfrif am gamau gweithredu i'w cyflawni yn erbyn y Weledigaeth a'r Cynllun Gweithredu
* Hwyluso penderfyniadau cadarn ac annibynnol, gweithrediad effeithiol o benderfyniadau a sicrhau llywodraethu da o'r GRMG
* Paratoi agendâu cyfarfodydd a chynnal cyfarfodydd yn effeithiol i annog cyfranogiad gan aelodau GRMG
* Gweithio rhwng cyfarfodydd i ddilyn i fyny ar gamau gweithredu, i hwyluso trafodaethau ac i helpu'r GRMG i oresgyn unrhyw anawsterau
* Hyrwyddo perthnasoedd effeithiol rhwng aelodau'r GRMG
* Gweithio'n agos gyda'r Swyddog Polisi ac Ymgysylltu a chefnogi eu gwaith yn ôl yr angen
* Cyfrannu at gyfathrebu effeithiol gyda'r sector, Llywodraeth Cymru, cyllidwyr, ac eraill; sicrhau bod llais sector menter gymdeithasol Cymru yn cael ei glywed
* Bod yn annibynnol ar aelodau'r GRMG.

**Profiad, sgiliau, gwybodaeth a gwerthoedd:**

* Profiad mewn rôl arweinyddiaeth strategol ac o oruchwylio newid strategol
* Profiad o gadeirio cyfarfodydd ac o hwyluso trafodaethau
* Profiad o wneud penderfyniadau cadarn a gweithredu penderfyniadau
* Sgiliau rhyngbersonol rhagorol a rheoli perthnasoedd
* Gwybodaeth am y sector menter gymdeithasol yng Nghymru
* Gwybodaeth am gyd-destun gwleidyddol, economaidd a chymdeithasol Cymru
* Sefydlu perthnasoedd a rhwydweithiau ledled Cymru
* Ymrwymiad i werthoedd y sector menter gymdeithasol a ffyrdd cydweithredol o weithio.

**Tâl ac ymrwymiad amser:**

Mae cyllideb o £250 y diwrnod ar gael i dalu costau a disgwylir ymrwymiad amser o un diwrnod y mis. Bydd y penodiad yn cael ei wneud am flwyddyn ar y tro, gyda'r posibilrwydd o adnewyddu'r swydd am hyd at dair blynedd yn olynol.

**Lleoliad:**

Mae'r grŵp yn cyfarfod yn rhithwir gan ddefnyddio Zoom neu Microsoft Teams, gyda chyfarfodydd hybrid achlysurol os bydd y grŵp yn gofyn am hynny.